



AZƏRBAYCAN MÜƏLLİMİ

Azərbaycan Respublikası Təhsil Nazirliyinin orqanı

Təhsil
millətin
gələcəyidir!
Heydər Əliyev

Bu sayımızda

Təhsil naziri
İctimai Şuranın üzvləri
ilə görüşüb

⇒ səh.2

Məktəbəqədər
təhsilin dövlət standartı
təsdiq edilib

⇒ səh.4

Ruminiyada təhsil
alacaq şəxslərin
adları təsdiqlənib

⇒ səh.6

“Belçikada
müsabiqədənənar
təhsil almaq hüququ
qazandım”

⇒ səh.8

Gənc, çevik, səriştəli

Yeni direktorlar məktəb idarəetməsində



Azərbaycan postsoviet məkanında müasir qiymətləndirmə sistemini tətbiq edən ilk ölkələrdəndir

Sentyabrın 23-də Təhsilin Qiymətləndirilməsi üzrə Beynəlxalq Assosiasiyanın (IAEA: International Association for Educational Assessment) “Qiymətləndirmə və qararverme: fərdi və institutional həll yolları” mövzusunda 45-ci illik beynəlxalq konfransının (IAEA 2019) rəsmi açılış mərasimini keçirilib. Beynəlxalq konfransın Azərbaycanın təşkilatçısı Dövlət İmtahan Mərkəzidir (DİM). DİM IAEA-nın üzvüdür və bu təşkilatın keçirdiyi tədbirlərde müətəmadi olaraq iştirak edir. IAEA 1975-ci ildən başlayaraq hər il bu cür konfranslar keçirir. Oten il konfransı İngilterədə keçirilib. Vurğulayıb ki, tədbir ev sahibliyi edən Azərbaycan Respublikası Dövlət İmtahan Mərkəzi IAEA-nın mövzularla zəngin

bir konfrans keçirilən ilk ölkə olub. IAEA-nın illik konfransı ölkəmizdə ikinci dəfədir keşkil olunur. Bu il konfransın işində Azərbaycanla birgə 55 ölkədən 300-dən çox nümayəndə iştirak edir.

Konfransın rəsmi açılış mərasimində Azərbaycan Respublikasının Dövlət himni səsləndirilib.

Tədbirdə IAEA prezidenti Rendi Bennett rəhbər olduğu assosiasiyanın məqsədinin təhsilin qiymətləndirilməsi elmi və təcrübəsinin inkişafına peşəkar mübadilə vasitəsilə kömək etmək dən ibarət olduğunu bildirib. Vurğulayıb ki, tədbir ev sahibliyi edən Azərbaycan Respublikası Dövlət İmtahan Mərkəzi IAEA-nın mövzularla zəngin

konfransının Azərbaycanda yenidən keçirilməsi üçün seylə çalışıb. DİM maraqlı və informativ elmi program, habelə Xəzər dənizinin sahilində yerləşən gözel Bakı şəhərində bir sira sosial tədbirlər işleyib hazırlanıb.

IAEA 2019 təhsilin qiymətləndirilməsinə necə inkişaf etdirə biləcəyimiz ətrafında stimullaşdırıcı mübadilə ilə dolu xüsusi bir konfrans vədir.

“Konfransın “Qiymətləndirmə və qararverme: fərdi və institutional həll yolları” mövzusu apardığımız arasdırmanın və tətbiq etdiyimiz təcrübənin mərkəzində qiymətləndirmənin məqsəd və istifadəsini qoyur. Qoy bu konfrans zəngin ideya və diskussiya-larla, habelə təşviq edəcəyi zəngin qar-

şılıqlı əlaqələrlə yadda qalsın. Təhsilin səmərəliliyini artırmaq və dünyamı da-ha da yaxşılaşdırmaq naminə birgə işləməyimizə kömək etsin” - deyən Rendi Bennett konfrans iştirakçılara məhsuldar və xoş həftə arzulayıb.

Azərbaycan Respublikası Prezidenti Administrasiyasının humanitar siyaset məsələləri şöbəsinin müdürü Fərəh Əliyeva Azərbaycan Respublikasının Birinci vitse-prezidenti Mehriban Əliyevanın Təhsilin Qiymətləndirilməsi üzrə Beynəlxalq Assosiasiyanın 45-ci illik beynəlxalq konfransının iştirakçı-larına ünvanlaşdırılmış təbrik məktubunu oxuyub.

⇒ Ardi səh.3

Tarixin ən rəngarəng nəсли

“İndinin 12 yaşı uşağı,
əvvəllərin 19 yaşı gənci kimidir”

Son vaxtlar Z nəslinə barədə çox danışılır. Bu nəslin nümayəndələri 1995-2010-cu illər arasında doğulanlardır. “Zətər”lə bağlı mövzuva qəzetimizin ötən saylarında bir neçə dəfə toxunmuşdur. Onlar informasiya əşrinin yetirməlidirler, belə demək mümkündürse, rəqəmsallaşdır. Günləri smartfonla, kompüter arxasında keçir. Eyni zamanda, bir neçə işlər möşğül olur. Kitab, qələm, yazıl-pozmaq onlar üçün deyil: informasiyanın internetdən, sosial şəbəkələrdən əldə edən gənclər vaxtı keçmisi bilik man-

beləri necə cəlbəcidi gələ bilər?

“Zətər” nəslinə tam yeni insan tipi olduğundan maraqlı obyektidir. Təsəvvür edin: informasiyanı tez qavrayırlar, ancaq onlara lazımlı olmayıçı cəmi 8 saniyəyə undururlar. Axi onlar necə maraqlı olmaya bilərlər? Ancaq sən demə, heç də belə deyilmis. Psixoloqların qənaatindən, Y nəslini tarixinin şahid olduğu an rəngarəng və bəzən də ziddiyətli şəxslərdir. Liderlik və menecemt üzrə tanınmış ekspert Bryus Tulqan Y nəslinə tam bir kitab həsr edib - “Hədiyyə hər kəsa çatmayıcaq: Y nəslini

necə idarə etməli”. Müəllif də əmindi ki, həyata indiyə qədər “iqrik”lər kimi təzadlı nəsil gəlməyib...

Qəliz nəsil

B.Tulqan Y nəslini bir neçə həyat hadisəsi vasitəsilə izah etməyə başlayır: “Pərakəndə satış sisteminde işləyən çox təcrübəli mənecər mənə belə bir əhvalat danışır. Mağazada alıcılarla çox kobud rəftar edən gənc bir satıcı varmış. Mənecər onu qüsurlarını aradan qaldırmak məqsədilə tənəbəh edib. Satıcı qayıdır ona nə desə yaxşıdır? “Bilirsiniz nə var? Men onuz da bu mağazanı satın almaq niyyətindəyəm. Əgər siz mənim əhvalımı pozmağa davam

etsəniz, dükanı alan kimi işdən ilk olaraq sizi çıxarıcağam”. Necə cavabdır?

Sohiyyə sahəsində fəaliyyət göstərən konsalting şirkətlərindən birinin prezidenti Tulgana başqa bir əhvalatı nəql edir: “Bir defə 25 yaşı bir gənc namizədlə işgötürmə ilə bağlı görüş keçirirdim. O, dərhal məndən öndəlikləri, əməkhaqqı, kompensasiyası və tematim paketi barədə soruşdu. Cavab alandan sonra isə dedi: “Bilirsiniz, mən çox ciddi şəkildə sörfinqlə möşğulam. Bu, mənim üçün çox vacibdir. Ona görə də bilmək istəyirəm, münbit hava olanda sörfinqlə möşğul olmağım üçün mən işə gec gəlməyə icazə verəcəksiniz?”.

⇒ Ardi səh.5

“Sabahın bünövrəsini birlikdə quraq”

Robot texnologiyasından
istifadə məktəb təcrübəsinə
innovasiya və yaradıcılıq gətirir



Səh.5

42 ümumi təhsil müəssisəsində STEAM layihəsi

Təhsil Nazirliyi tərəfindən Bakı şəhərində yerləşən 42 ümumi təhsil müəssisəsində STEAM layihəsinin tətbiqinə başlanılıb.

Layihə çərçivəsində müəyyən edilmiş məktəblər üzrə tədriso ümumilikdə 6000-dən çox 6-cı sınıf şagirdi cəlb ediləcək.

STEAM təhsil metodu şagirdlər beş sahənin, Elm (Science), Texnologiya (Technology), Mühəndislik (Engineering), İncəsənət (Art) və Riyaziyyat (Math) birgə və integrasiya olunmuş şəkildə tədrisi ideyasi üzərində qurulub.

Layihə ilə əlaqədar nazirlik tərəfindən steam.edu.az portalı da istifadəyə verilib.

Layihənin məqsədi müasir təhsil çağrıları əsasında inkişaf etmiş ölkələrdə tətbiq edilməyə başlanılan təhsil yeniliklərinin ölkəmizdə tətbiqi imkanlarının öyrənilməsi və tədrisidir.

İstedadlı uşaqlar fürsət xüsusi sınıfların əhatə dairəsi genişləndirilib

2019-2020-ci tədris ilində istedadlı uşaqlar üçün 102 xüsusi sınıf yaradılıb.

Hazırda Bakı, Sumqayıt, Gəncə, Mingəçevir və Sırvan şəhərləri ilə yanaşı, 47 rayon üzrə 82 məktəbdə ümumilikdə 162 xüsusi sınıf fəaliyyət göstərir. 4000-ə yaxın şagird sözügedən sınıflarda təhsillərini davam etdirir.

Müvafiq sınıflar üzrə il ərzində bir neçə dəfə səviyyə müəyyənləşdirmə imtahani, müəllimlərin peşəkarlığının yüksəldilməsi istiqamətində seminar və mühərriklər təşkil ediləcək.

Bölgələrdə xüsusi sınıfların təşkil olunmasında məqsəd istədadi ilə seçilən şagirdlərin elmi potensialının inkişafı, onların müvafiq istiqamətlər üzrə daha keyfiyyətli hazırlığının təmin edilməsidir.

Oydək ki, 2018-2019-cu tədris ilində Bakı şəhərində 18, Sumqayıt, Gəncə, Mingəçevir şəhərləri ilə yanaşı Ağdaş, Bərdə, Xaçmaz, Quba, Şəki, Şəmkir, Zaqatala, Kürdəmir, Ağcabədi, İsmayılli, Qəbələ, Sabirabad rayonlarında isə 29 məktəb olmaqla, ümumilikdə 47 ümumtəhsil məktəbində VII və VIII sınıflar üzrə istedadlı şagirdlər üçün 60 xüsusi sınıf təşkil edilib. 7-ci sınıflar üzrə riyaziyyat-informatica təməyülli, 8-ci sınıflar üzrə isə təbiət elmləri təməyülli sınıflar yaradılıb.

"Sabahın bünövrəsini birlikdə quraq"

Ruhiyə İBRAHİMOVA,
Bakı şəhəri 155 nömrəli tam
orta məktəbin direktoru

Təhsil sistemi və onun məzmunu ölkənin gələcəyinə xidmət edir. Müasir dövrdə təhsil sistemi asası şəkildə cəmiyyətin sosial-iqtisadi inkişafın təsirini göstərir. Təsadüfi deyil ki, dünya alimləri XXI əsrde qardaş duran vəzifelərden danışarkən, her şəyən evvel, çalışıclar ki, təhsilin inkişaf istiqamətlərinin müəyyənləşdirsinlər. Oxucular razılaşdırclar ki, məktəb elmi əsaslarla idarə olumursa, təhsilin keyfiyyəti vaxtla-vaxtında təhlil edilmirsə, monitoringlər keçirilmirsə, belə müəssisədə keyfiyyətdən danışmaq olmaz.

2018-ci ilin sentyabr ayından rəhbərlik etdiyim Bakı şəhəri C.Məmmədyarov adına 155 nömrəli tam orta məktəbdə də ilk işim təhsilin keyfiyyətini təhlil etmek üçün monitoringlər keçirilməsi, belə müəssisədə keyfiyyətdən danışmaq olmaz.

Məktəbmizdə keyfiyyətli təlim mühitinin yaradılması istiqamətində müümü işlər həyata keçirilir. Təhsil müəssisəsində təlim-tərbiyə prosesinin müasir tələblər seviyyəsində aparmaşı xüsusilə diqqətde saxlanılır.

Məktəbmizdə təhsilsənədən həyata keçilən layihə və müsbəqələrdə də həvəsle iştirak edir. Ele "Sabahın bünövrəsini birlikdə quraq" adlı təqdim etdiyimiz layihəmizin 2018-2019-cu tədris ilində Təhsilsənədə inkişaf və innovasiyalar üzrə III qrant müsbəqəsində qalib olması öz işinə yaradıcı yanaşan pedaqozi kollektivimiz üçün sənədinədir ki, hadisə.

Son illər təhsilsənədə müasir texnologiyaların tətbiqinə dünya standartları seviyyəsinə çatdırılması və informasiya-kommunikasiya texnologiyalarının tədris prosesində geniş və hərəkəflə istifadəsinin temin olunması məqsədi ilə Təhsil Nazirliyinin Təhsil Sisteminin İnformasiyaladırılmış İdarəsi (TSİİ) tərəfindən müxtəlif layihələr və tədbirlər hazırlanıb həyata keçirilir. Layihə çərçivəsində ümumi təhsil

Robot texnologiyasından istifadə məktəb təcrübəsinə innovasiya və yaradıcılıq gətirir

müəssisələrinin informatika otaqlarına xüsusi olaraq "Lego Education" təhsil həllərinə uyğun tərtibat verilir, otaqlar xüsusi avadanlıqlarla təchiz olunur. Məktəb müəllimləri "Lego Education" təhsil həlləri üzrə xüsusi sertifikasi olan xarici müətəssisələr tərəfindən təlimlərdən keçirilir. Mülliimlər təlimdə avadanlıq və program təminatlarından istifadə, robotların programlaşdırılması, təhsilde tətbiqi və integrasiyası barədə məlumat alır, robot texnologiyası və programlaşdırılması üzrə təməl biliklərə yiyəlmədir.

XXI əsrin ən son texnologiyası olan robot texnologiyasından istifadə gündəlik məktəb təcrübəsinə innovasiya və yaradıcılıq gətirir və professional müəllimlər üçün unikal həller təklif edir. Dərslərdə diqqət robotların dizayn olunması və programlaşdırılmasına yönəlir. Şagirdlərin Lego konstruktörleri ilə qarsılıqlı fəaliyyəti yalnız fiziki fəaliyyətə məhdudlaşdırır, həm də rəqəmsal texnologiyalardan istifadə ilə ənənəvi tədris metodlarından kənara çıxır.

"Kiçik Akademiya"nın nəzdində Robotexnika kursları

Bakı şəhəri 155 nömrəli tam orta məktəb tərəfindən təqdim olunan "Sabahın bünövrəsini birlikdə quraq" adlı layihə Sabunçu rayon ibtidai sinif müəllimlərini əhatə edir. Məktəbmizdə fəaliyyət göstərən "Kiçik Akademiya"nın nəzdində "Sabahın qurucuları" adlı Robotexnika kurslarının təşkil edilməsi nəzərdə tutulur.

Layihənin əsas məqsədi şagirdlərimizin Elm, Texnologiya, Mühəndislik, Riyaziyyat və

yaradıcılıq dünyasına ilk addımlarını eyani şəkildə, toxunaraq öyrənməklə həmin sahobə üzrə daha geniş bilgiler almalarına və bu yaş dövrü üçün maraq duyusunun teşviqi və ilkin bacarıqların ortaya çıxarılmasına yardım etməkdir. Bu layihənin əsası XXI əsrin ən vacib bacarıqlarını kiçik yaşlarında tədris etməyi qarşısına məqsəd qoyan STEAM (Science, Technology, Engineering, Art & Math) təşkil etdiyindən program vasitəsi ilə uşaqları aktiv, yaradıcı olmağa təşviq etmək, praktiki robot dəstələri ilə işləmək bacarığını və yaradıcılığını təmin etmək, uşaqların diqqətini gücləndirmək, bədii bacarıqları artırmaq, məntiqi təfəkkürün və özüne inamı inkişaf etdirmək nəzərdə tutulmuşdur.

Görüləcək işlər:

Sabunçu qəsəbəsində yerləşən 67, 68, 215, 170, o cümlədən 155 nömrəli tam orta məktəblər, hər məktəbdən 20 olmaqla (xiusus testlər vəsaitisi ilə) - 100 şagird seçiləcəkdir. Eyni zamanda hər məktəbdən 4 ibtidai sinif müəllimi (20 nəfər İKT bacarığı olan) seçiləcək və onlarla "Mars Academy" şirkəti tərəfindən xüsusi program əsasında təlimlər keçirilecek.

"Mənim ilk robotum"

Bakı şəhəri 155 nömrəli tam orta məktəbin bazasında "Mənim ilk Robotum" Akademiyası yaradılacaq. Bu akademiyada professional təlimci müəllimlər seçilmiş ibtidai sinif müəllimlərinə təlimlər keçirəcəklər. Bu akademiya bir növ laboratoriya roluunu oynayacaqdır. Burada müətəmadi olaraq, layihə boyunca ibtidai sinif şagirdlərinə robotexnika, mühəndislik sahəsinə yaradıcı dərslər keçiləcək.



Qalib layihə

Təlimlər Sabunçu qəsəbəsində yerləşən 67, 68, 215, 170 və 155 nömrəli məktəblərdən test əsili ilə seçilmiş 20 müəllimin 2 qrup üzrə xüsusi robotexnika və mühəndislik kontenti olan 5 günlük (20 akademik məşğələ) təşirikin nəzərdə tutur. Təlim programına əsasən iştirakçıların kurs ərzində qazandıqları bacarıqlarından istifadə edərək müxtəlif fənlərin tədrisində faydalı olacaq interaktiv dərs modellərin hazırlanması nəzərdə tutulub. Təlimlər xüsusi program əsasında Təhsil Nazirliyi ilə əməkdaşlıq edən "Edumedia Azərbaycan" MMC və "Mars Academy" ilə birgə əməkdaşlıq çərçivəsində baş tutacaq.

Robotics dərslər

Robotics dərslərində uşaqlar sade və daha mürükəb strukturlu robotları yığacaq, onları bloklardan qurulan kod vasitəsi ilə hərəkətə getirməyi öyrənəcəklər. Robotları "canlandırmak" üçün onlar programlaşdırılmanın əsas anlayışlarını öyrənəcək və program təminatı vasitəsi ilə biliklərinə istifadə edəcəklər. Şagirdlər bunun üçün sensorlara işləyəcək, hərəkət, təkarlanma, gözleme, sos, işləq və digər bloklarla tanış olacaqlar.

Yaş qrupu - 6-7 yaş

Müddət - 4 ay

İntensivlik - həftədə 2 defə 45 və ya 1 defə 90 dəqiqə.

Layihə inklüziv təhsil sahəsində də tam yenilik olacaq. Belə ki, inklüziv siniflərdə

məhz Robotics dərsləri uşaqlara qarşı hər hansı formada ayrı-seçkilik edilməsinin qarşısını alacaq, müxtəlif olıllıqları belə mülkməl şəkildə təhsil almaq, uğur qazanmaq imkanı vermiş olacaq. Onun əsas vəzifəsi məhdud imkanlara malik insanların pəşə hazırlığı üçün sərhəd tanımayan mühit yaratmaqdır. Layihənin davamlılığı məqsədilə aşağıda qeyd olunan digər işlərin də həyata keçirilməsi nəzərdə tutulub:

* "Mənim ilk Robotum" Akademiyasının yaradılması;

* Əməkdaşlıq edilən məktəblərdə bə akademiyanın dayaq məntəqəsinin qurulması;

* Peşəkar təlimçi heyətinin hazırlanması;

* Həmin təlimçilərin öz məktəblərində bə işi peşəkarasına davam etdirməsi;

* Şagirdlərlər arasında müxtəlif yaş və müsabiqələrin keçirilməsi;

* Bu müsbəqələrin məktəblərətərəfən hazırlanması;

* Şagirdlərin bu sahədə keçirilən yerli və beynəlxalq olimpiadalarla hazırlanması;

* Digər yaş gruppular üçün istifadəsi nəzərdə tutulmuş Lego Robotların alda edilməsi məqsədilə yeni layihə modellərinin hazırlanması.

Avgustun 20-dən start götürən və dekabrda yekunlaşacaq layihəmiz təlimata və proqrama uyğun olaraq uğurla davam edir.

"Sabahın bünövrəsimi" birlikdə qurmaq üçün səsizməz səs verənlərin daha çox olacaqından əminik.

İ, qanlı-qadlı çöküşü. Bu günədə davam edən hərbi münaqışlar. Təsəvvür edin ki, öten əsrin son on illiyində başlayan mühərribələr bə gün artıq Z nəslinin nümayəndələrinin həyatına son qoyur! "İqrək"lərin usaqlı illər nəhəng iqtisadi sistemlərin dəyişilməsi dövründə tesadif edir. İqtisadiyyatla bərabər dünayığlığı, mentalitet və psixologiya da dəyişikliyi uğrayır. Bəs gənclik? XXI əsrin ilk illeri. Tam bəy qeyri-müəyyənlik. Nəslin nümayəndələrinin himayəsindən qurtulmağa çalışırlar. Üzərlərinə məsuliyyət götürməye, nəyəsi nail olmağa çalışırlar. Bəzilərindən almır, digərlərində ise yox. Odur ki, böyüklerin dünyasına gələn gənclərin daha yetkin nəslin nümayəndələri ilə münaqış şəhərini bərpa etməli vərəldər. Axi Yer kürəsi bir dənədir və o,

Yuxarıda yazılılanlar sizin üçün qorxulu bir mənzərə oldu? Nəslinin nümayəndələri üçün həc bir narəhatlıq yoxdur. Onlar özərlərini rahat hiss edirlər. Axi Yer kürəsi bir dənədir və o,

kinləri hesab etsinlər. Texnoloji yeniliklər "iqrək"lər üçün hakimiyətə sahib olma və dünyı ilə hemahəng olmaq imkanıdır. İctimai institutlar daimi transformasiya vəziyyətində ola bilərlər, ancaq bu, Y nəsl üçün əngəl deyil - onlar bu dəyişikliklərdən nəsə oldə etməyə çalışırlar.

Y nəslinin özüne inam və belə qeyri-müəyyənlik fonunda soyuqqanlı olmasının sebəbi nedir? Tulqanın fikrine, "iqrək"lərin usaqlı illərinə tesadif eden X dövründən Y-ə keçid mərhələsində özüne dəyərvermə və özüne nüsevəmə valideynlər üçün on arzuolunan keyfiyyətlərə çevrilmişdir. Yəni, bu uşaqlar atasalarını tərəfindən bu ruhda tərbiyə olunub. Y-ler usaqlı illərində valideynlərindən belə nəsihətlər eşidiblər: "Nə düşünürsün və

loji xarakteristika baxımından tarixin on rongarəng və təzadlı yetirmələridir. Ancaq bu, heç də o demək deyil ki, onlar özərlərini comiyetdən kənarda hiss edirlər, yaxud digərlərinin onlara qarşı düşmənlik nüsnəsibəti mövcudur. Əksinə, "iqrək"lər forqlilik konsepsiyasını bir növ tam səviyyəyə çıxarmağa nail olublar. "Men bunu sonsuz və total rongarənglik adlandırırdım" - deyə Tulqan yazır. Y nəslinin nümayəndələri hesab edirlər ki, unikal həyat tərbiəsi, xarakterik keyfiyyətlər, forqlı antropoloji parametrləri olan insanı sonsuz rongarəngliyin nümunəsidir. Bu nəslin insanları ictimai institutlara çıxış olədə etmək üçün hənsi standartlara uymaq niyyətində deyiller.

"iqrək"lərin işdə əsas gözənlərətərəfən. Onlar əməkdaşlar üçün qoyulmuş qaydalar və top-meneccərlərin qərarları, habələ əmək şörtləri və maaş sistemi ilə razılaşmaya bilərlər. Rəhbərlərdən isteklərinin reallaşdırılmasını gözleyən "iqrək"lər azad şəkildə öz tələblərini irali şüre bilərlər.

Kitabdan daha bir əhvalata müraciət edək, Y nəslinin nümayəndəsi noqə edir: "Mənim rəhbərim deyil ki, 5 ilən sonra filan nailiyyəti olda edə biləcəksen. Çalışram ki, ona inam, özümü güclə saxlayram, ancaq imkan olsayıd deyər. Bilərsən dostum, nə qədər ağır olsa da deməliyim ki, sen heç özün bilmirsən 5 ilən sonra harada olacaqsın".

Daha bir əhvalat: "Mənim şəfim hesab edir ki, işimə məsuliyətsiz yanaşram. Başa düşmürəm, hardan belə qənaətə galib? Gərek ona deyim ki, onuna birləşdə yorğunluqdan yixilib yatanadək layihələrimiz üzərində işləməyə həzirəm".

Tulqanın fikrine, belə əhvalatlar Y nəslə barədə manfi imic formalasdır. Əslində isə bunların çoxu misdir, "iqrək"lər işgütər və yanımdırlar, ancaq forqlıdlar. Məsələn, deyirlər ki, onlar işdə rəhbərliyə loyal deyillər. Əslində isə belə deyil: onlar sadəcə ənənəvi vassal-süzerən münasibətlərini istemirlər. Deyirlər ki, onlar ağır iş görmək istəmir, reallıq isə tam başşadır: onlar monoton işlərdən qaçarlar. Şikayətlər var ki, "iqrək"lər dərhal vezifə isteyir. Əslində isə onlar dərhal karyera qurmaq niyyətindərlər. Eşidirik ki, Y-ler rəhbərlərin onların əvəzinə işləmələrini isteyirlər. Heç də belə deyil: onlar təcrübəli menecərlərən öyrənmək arzusundadırlar. Guya fikir-zikirləri ancaq pulsur. Xeyr, sadəcə olaraq bilmək isteyirlər: dəha çox qazanmaq üçün ne etməliyəm?

P.S. Y nəslinin nümayəndələri 1980-ci illərin əvvəllərindən 1995-ci illədək doğulanlardır. Onlara "next", "rəqəmsal" və "millennitlər" də deyilir.

Tarixin ən rəngarəng nəсли

"İndinin 12 yaşlı uşağı, əvvəllərin 19 yaşlı gənci kimidir?"

hamımlızdır. "İqrək"lər dövrün texnoloji üsünlüklərindən məharətlə yararlanaraq dünyaya istenilən yeri ilə olaraq qura bilirlər. Bu dövrün obyektiv çatınlıkları da var: dünya six kommunikasiyaları hesabına getdiyək "ciçilir". Onun hər hansı künkündə baş vermiş bir hadisə bütün qalan hissəsində insanların maddi və mənəvi durumuna təsir göstərmək iqtidarıdır. Dünya institutları - millətlər, dövlətlər, şəhərlər, beynəlxalq və dini qurumlar, hətta məktəblər belə yaşaşaq üçün transformasiya prosesini keçirməlidirlər. Arasdırmalar asan və əlçatan olub. Hər keç öz "işi"ni dərc edə bilər. Bitmeyən informasiya axımını filtrdən keçirmək çətinləşir. Bu gün düz olan, sabah yanhı olur. İstənilən innovativ məhsul tez köhnəlir. Bu gün təsəvvür edə bilmədiyimiz, sabah stereotipə çevrili bilir. Heyat tempi getdikcə sürtənləşir. Qisasi - yaşamaq və mübarizə aparmanın qətinleşdir.</p

